

# Formation Initiale Santé Sécurité au Travail CSSCT formation des membres du CSE en Santé Sécurité et Conditions de Travail (entreprise de + DE 300 SALARIES)



## PUBLIC / PREREQUIS

Salarié élu membre de la délégation du personnel du CSE



## DUREE/ORGANISATION

Durée : 35 heures

Nombre de participants : 4 à 12

Type : Intra ou inter-entreprises

Présentiel sur site .

La formation en Intra s'organise à la demande, en inter nous consulter

Les formations en intra sont recommandées

## La formation des membres de la délégation du CSE a pour objet :

- Identifier la mission des membres du CSE et de la CSSCT en matière de santé sécurité et conditions de travail,
- Développer leurs aptitudes à déceler et à mesurer les risques professionnels et leurs capacité d'analyse des conditions de travail ;
- Les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

*Chaque entreprise ayant des spécificités et chaque CSE ayant des besoins particuliers, la formation s'adaptera en conséquence. A cette fin , il pourra être demandé au CSE de communiquer certains documents ( DUER, plan annuel de prévention....)*

## PROGRAMME DE FORMATION

Accueil des stagiaires, présentation de la formation et tour de table

### Thème 1 : Le fonctionnement et les missions du CSE en matière de santé sécurité au travail

- La composition du CSE
- Les moyens
- Droits et obligations des membres du CSE
- Les règles du fonctionnement
- Les différentes missions
  - Consultation
  - Information et veille
  - Inspection et enquête
  - Alerte

### Thème 2: La CSSCT

- Conditions de création
- Les membres de la CSSCT
- Missions et moyens
- Articulation de la CSSCT et du CSE en matière de Santé Sécurité au Travail

### Thème 3 : Les réunions

- Les principes de base
- Les différents types de réunions et leurs finalités
- Les modalités de déroulement
- Les documents règlementaires

### Thème 4 : Les bases en prévention

- Les différentes notions de la Santé Sécurité au Travail
- Les enjeux de la SST
- Les 3 composantes d'une politique de prévention
- Les 9 principes généraux de prévention



## TARIF ET CONDITIONS

Inter : 1 400 € H.T.

Intra : 5 500 € H.T.



## PEDAGOGIE

Méthodes pédagogiques :

Participative, démonstrative, applicative

Plusieurs formateurs interviennent, respectivement, 1 juriste et 1 préventeur



## EVALUATION

Evaluation en continu par les retours des participants et un QCM final.

Un certificat de **formation** sera remis. Il mentionne le résultat des acquis

# Formation Initiale Santé Sécurité au Travail

## MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

### PLUS DE 300 SALARIES

#### SUITE

#### PROGRAMME DE FORMATION

##### **Thème 5 : Les risques professionnels**

- Les différents risques professionnels et leurs conséquences
- Les principaux indicateurs de santé
- La méthodologie d'évaluation des risques professionnels
- Le document unique, le plan annuel de prévention et la pénibilité

##### **Thème 6 : Les acteurs de la prévention**

- Les acteurs de la prévention
- Les missions de l'inspection du travail

##### **Thème 7 : Le rôle de l'employeur**

- Les obligations de l'employeur
- La responsabilité de l'employeur
- La faute inexcusable
- Les coûts directs et indirects

##### **Thème 8 : L'analyse d'une situation de travail**

- La visite d'entreprise, mission de prévention du CSE
- Les outils d'observation : QQOCQP / ITAMAMI
- Les situations dangereuses

##### **Thème 9 : L'analyse d'un accident de travail**

- La mission d'enquête
- Le recueil des faits
- La méthode de « l'arbre des causes »
- Les mesures de prévention

##### **Thème 10 : La sécurité dans l'entreprise**

- Les différents panneaux de signalisation
- Les pictogrammes des produits dangereux
- Les équipements de protection individuelle
- Les différents éléments de sécurité « machine »
- Les risques spécifiques
- Le plan de prévention

##### **Thème 11 : Le projet**

- Monter et conduire un projet
- Planifier les actions du CSE
- Structurer une démarche de prévention

##### **Thème 12 : La communication**

- L'impact de la communication au sein de l'entreprise
- Les différents vecteurs de communication
- Elaborer un plan de communication

**Des jeux de rôles sont organisés afin de mettre en situation les participants.**

Bilan de la formation  
**Evaluation des compétences : théorique**