

Formation Initiale Santé Sécurité au Travail CSSCT formation des membres du CSE en Santé Sécurité et Conditions de Travail (entreprise de + DE 300 SALARIES)



PUBLIC / PREREQUIS

Salarié élu membre de la délégation du personnel du CSE



DUREE/ORGANISATION

Durée : 35 heures

Nombre de participants : 4 à 12

Type : Intra ou inter-entreprises

Présentiel sur site ou à distance

La formation en Intra s'organise à la demande, en inter nous consulter

Les formations en intra sont recommandées

La formation des membres de la délégation du CSE a pour objet :

- Identifier la mission des membres du CSE et de la CSSCT en matière de santé sécurité et conditions de travail,
- Développer leurs aptitudes à déceler et à mesurer les risques professionnels et leurs capacité d'analyse des conditions de travail ;
- Les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

Chaque entreprise ayant des spécificités et chaque CSE ayant des besoins particuliers, la formation s'adaptera en conséquence. A cette fin , il pourra être demandé au CSE de communiquer certains documents (DUER, plan annuel de prévention....)

PROGRAMME DE FORMATION

Accueil des stagiaires, présentation de la formation et tour de table

Thème 1 : Le fonctionnement et les missions du CSE en matière de santé sécurité au travail

- La composition du CSE
- Les moyens
- Droits et obligations des membres du CSE
- Les règles du fonctionnement
- Les différentes missions
 - Consultation
 - Information et veille
 - Inspection et enquête
 - Alerte

Thème 2: La CSSCT

- Conditions de création
- Les membres de la CSSCT
- Missions et moyens
- Articulation de la CSSCT et du CSE en matière de Santé Sécurité au Travail

Thème 3 : Les réunions

- Les principes de base
- Les différents types de réunions et leurs finalités
- Les modalités de déroulement
- Les documents règlementaires

Thème 4 : Les bases en prévention

- Les différentes notions de la Santé Sécurité au Travail
- Les enjeux de la SST
- Les 3 composantes d'une politique de prévention
- Les 9 principes généraux de prévention



TARIF ET CONDITIONS

Inter : 1 400 € H.T.

Intra : 5 500 € H.T.



PEDAGOGIE

Méthodes pédagogiques :

Participative, démonstrative, applicative

Plusieurs formateurs interviennent, respectivement, 1 juriste et 1 préventeur



EVALUATION

Evaluation en continu par les retours des participants et un QCM final.

Un certificat de **formation** sera remis. Il mentionne le résultat des acquis

Formation Initiale Santé Sécurité au Travail

MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

PLUS DE 300 SALARIES

SUITE

PROGRAMME DE FORMATION

Thème 5 : Les risques professionnels

- Les différents risques professionnels et leurs conséquences
- Les principaux indicateurs de santé
- La méthodologie d'évaluation des risques professionnels
- Le document unique, le plan annuel de prévention et la pénibilité

Thème 6 : Les acteurs de la prévention

- Les acteurs de la prévention
- Les missions de l'inspection du travail

Thème 7 : Le rôle de l'employeur

- Les obligations de l'employeur
- La responsabilité de l'employeur
- La faute inexcusable
- Les coûts directs et indirects

Thème 8 : L'analyse d'une situation de travail

- La visite d'entreprise, mission de prévention du CSE
- Les outils d'observation : QQOCQP / ITAMAMI
- Les situations dangereuses

Thème 9 : L'analyse d'un accident de travail

- La mission d'enquête
- Le recueil des faits
- La méthode de « l'arbre des causes »
- Les mesures de prévention

Thème 10 : La sécurité dans l'entreprise

- Les différents panneaux de signalisation
- Les pictogrammes des produits dangereux
- Les équipements de protection individuelle
- Les différents éléments de sécurité « machine »
- Les risques spécifiques
- Le plan de prévention

Thème 11 : Le projet

- Monter et conduire un projet
- Planifier les actions du CSE
- Structurer une démarche de prévention

Thème 12 : La communication

- L'impact de la communication au sein de l'entreprise
- Les différents vecteurs de communication
- Elaborer un plan de communication

Des jeux de rôles sont organisés afin de mettre en situation les participants.

Bilan de la formation
Evaluation des compétences : théorique

