

# Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

« Un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est désigné par le Comité Social et Economique parmi ses membres sous la formation d'une résolution adoptée selon les modalités définies à l'article L. 2315-32, pour une durée qui prend fin avec celle du mandat des membres élus du comité ». Code du travail – Article L2314-1

## **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

- Maîtriser le cadre juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes.
- Identifier les enjeux relationnels confrontant la victime et son harceleur.
- S'approprier chacune des étapes de la conduite d'une enquête ainsi qu'une méthodologie d'entretien ad hoc.
- Promouvoir une politique de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes.



## **PUBLIC / PREREQUIS**

Référent désigné par le CSE, personnel des Ressources Humaines, Manageur

Aucun prérequis.



## **EVALUATION**

Evaluation en continue par les retours des participants et un QCM final.

Un certificat de formation sera remis. Il mentionne le résultat des acquis



## **PEDAGOGIE**

### **Méthodes pédagogiques :**

Participative, démonstrative, applicative

### **Formateur :**

Psychologue du Travail



## **DUREE / ORGANISATION**

**Durée :** 7 heures

**Nombre de participants :** 4 à 12

**Type :** Intra ou inter-entreprises

Présentiel sur site ou à distance

La formation en Intra s'organise à la demande, en inter nous consulter



## **TARIF ET DELAI**

**Inter :** 440 € H.T.

**Intra :** nous contacter

**Délai :** La durée estimée entre la signature du devis et le démarrage de la formation est de 6 semaines à 18 semaines.

## **PROGRAMME DE LA FORMATION**

### **Accueil des stagiaires, présentation de la formation, tour de table**

#### ***Thème 1 : Mobiliser ses connaissances juridiques :***

- *Le harcèlement sexuel : ce que dit la loi.*
- *Les agissements sexistes,*
- *L'outrage sexiste ou sexuel,*
- *Actualité jurisprudentielle*
- *Les sanctions éventuelles.*

#### ***Thème 2 : Comprendre la relation de harcèlement sexuel :***

- *Victimologie et impact psychoaffectif,*
- *Appréhender les différents types de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.*

#### ***Thème 3 : Savoir comment agir concrètement en cas de harcèlement sexuel ou d'agissement sexiste :***

- *Construire un protocole de signalé et d'accompagnement des victimes,*
- *Mettre en œuvre les mesures d'urgence,*
- *Méthodologie d'entretien avec la victime : écoute active, faire émerger les faits, interpréter et agir en conséquence,*
- *Organiser l'enquête interne, mener les entretiens d'investigation et récolter les informations pertinentes.*

#### ***Thème 4 : Promouvoir une politique de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes :***

- *Mobiliser les acteurs de l'entreprise*
- *Renforcer le plan de prévention des risques psychosociaux et la démarche d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail*
- *Intégrer les problématiques de harcèlement au plan de développement des compétences.*

### **QCM d'évaluation**

### **Bilan de la formation**



**PREVENT PRO**

Groupe

Le règlement intérieur commun à toutes nos formations est consultable directement sur le site internet [www.preventpro.fr](http://www.preventpro.fr)

**info@preventpro.fr**



**04.92.91.96.70**



**www.preventpro.fr**



**SIEGE SOCIAL**

**Espace Antibes N°17  
2208 route de Grasse  
06600 Antibes**