

Formation Initiale Santé Sécurité au Travail

MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

PLUS DE 300 SALARIES



La formation des membres de la délégation du personnel du CSE a pour objet de :

- développer leurs aptitudes à déceler et à mesurer les risques professionnels et leurs capacité d'analyse des conditions de travail ;
- Les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.



PUBLIC / PREREQUIS

Salarié élu membre de la délégation du personnel du CSE



DEROULEMENT

Durée : 35 heures
Nombre de participants : 4 à 12
Type : Intra ou inter-entreprises



PEDAGOGIE

Méthodes pédagogiques :
Participative, démonstrative, applicative

Formateurs :
Docteur en droit / Expert en prévention des risques professionnels / Formateurs CHSCT/ CSE référencés à la DIRECCTE / Psychologue du travail



EVALUATION

Type : formative

Une attestation sera délivrée au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la formation et qui a fait l'objet d'une évaluation favorable de la part du ou des formateurs.

PROGRAMME DE FORMATION

Accueil des stagiaires

Thème 1 : Le fonctionnement du CSE

- La composition du CSE
- Droits et obligations des membres du CSE
- Les règles du fonctionnement

Thème 2 : Les missions du CSE

- Les différentes missions
 - Consultation
 - Information et veille
 - Inspection
 - Enquête
- Danger grave et imminent
- Travailleurs handicapés et femmes enceintes

Thème 3 : La CSSCT

- Conditions de création
- Les membres de la CSSCT
- Missions et moyens
- Articulation de la CSSCT et du CSE en matière de Santé Sécurité au Travail

Thème 4 : Les réunions

- Les principes de base
- Les différents types de réunion et leurs finalités
- Les modalités de déroulement
- Les documents règlementaires

Thème 5 : Les bases en prévention

- Les différentes notions de la Santé Sécurité au Travail
- Les enjeux de la SST
- Les 3 composantes d'une politique de prévention

- Les 9 principes généraux de prévention
- Les différents risques professionnels et leurs conséquences
- Les principaux indicateurs de santé
- La méthodologie d'évaluation des risques professionnels
- Le document unique, le plan annuel de prévention et le compte pénibilité
- Les obligations de l'employeur
- Les acteurs de la prévention
- Les missions de l'inspection du travail
- Les coûts directs et indirects
- La responsabilité de l'employeur

Thème 6 : L'analyse d'une situation de travail

- La visite d'entreprise
- Les outils d'observation : QQOQCP / ITAMAMI
- Les situations dangereuses

Thème 7 : L'analyse d'un accident de travail

- La méthode de « l'arbre des causes »
- Les mesures de prévention

Thème 8 : La sécurité dans l'entreprise

- Les différents panneaux de signalisation
- Les pictogrammes des produits dangereux
- Les équipements de protection individuelle
- Les différents éléments de sécurité « machine »

Thème 9 : Le projet

- Monter et conduire un projet



info@preventpro.fr



04.92.91.96.70



www.preventpro.fr

SIÈGE SOCIAL

Espace Antibes N°17
2208 route de Grasse
06600 Antibes

Formation Initiale Santé Sécurité au Travail

MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

PLUS DE 300 SALARIES



SUITE

PROGRAMME DE FORMATION

Thème 10 : La communication

- L'impact de la communication au sein de l'entreprise
- Les différents vecteurs de communication

Thème 11 : Inventorier les facteurs de risques psychosociaux

- Définition des RPS
- Les principaux facteurs managériaux, relationnels et organisationnels
- Les modérateurs du stress professionnel
- Le cadre juridique du harcèlement moral et du harcèlement sexuel
- Les ressorts psychologiques d'une relation toxique au travail
- Burn out, Bore out et brown out

Thème 12 : Accueillir, écouter et accompagner les victimes

- Situer sa posture et ses objectifs lors des différentes phases d'un entretien avec un salarié exprimant une situation de harcèlement ou d'épuisement professionnel
- Droit d'alerte et de retrait
- Conseiller, enquêter et orienter vers les acteurs et dispositifs pertinents

Thème 13 : Evaluer l'impact des RPS sur le climat, le fonctionnement et les performances de l'entreprise

- Les indicateurs RH et l'insatisfaction et la souffrance au travail
- La conflictualité interpersonnelle et intergroupes

Thème 14 : Prévenir les RPS et engager une démarche globale visant la qualité de vie au travail

- La prévention primaire, secondaire et tertiaire des RPS
- La mobilisation et la constitution d'une alliance objective des acteurs de l'entreprise : salariés, IRP, dirigeants et managers de proximité
- L'amélioration des conditions physiques de travail et le design du quotidien
- La qualité de vie au travail et les leviers modernes du management
- L'articulation des grands principes QVT aux mesures opérationnelles sur le terrain professionnel

Evaluation des compétences : théorique

Bilan de la formation



PREVENT PRO
Groupe



info@preventpro.fr



04.92.91.96.70



www.preventpro.fr

SIÈGE SOCIAL

Espace Antibes N°17
2208 route de Grasse
06600 Antibes