

REFERENT HARCELEMENT SEXUEL

« Un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est désigné par le Comité Social et Economique parmi ses membres sous la formation d'une résolution adoptée selon les modalités définies à l'article L. 2315-32, pour une durée qui prend fin avec celle du mandat des membres élus du comité ».

Code du travail – Article L2314-1



PREVENT PRO

Groupe  

www.preventpro.fr

Tél : 04.92.91.96.70
info@preventpro.fr



FORMATIONS
INSTANCE REPRESENTATIVE

Formation Initiale REFERENT EN MATIERE DE LUTTE CONTRE LE HARCELEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES


Datadock
organisme référencé


PUBLIC / PREREQUIS

Référent désigné par le CSE, personnel des Ressources Humaines, Manager
Aucun prérequis.



DUREE/ORGANISATION

Durée : 7 heures
Nombre de participants : 4 à 12
Type : Intra ou inter-entreprises
Présentiel sur site ou à distance
La formation en Intra s'organise à la demande, en inter nous consulter



TARIF ET CONDITIONS

Inter : 370 € H.T.
Intra : nous contacter



PEDAGOGIE

Méthodes pédagogiques :
Participative, démonstrative,
applicative

Formateur :
Directeur administratif et financier
(DAF)



EVALUATION

Evaluation en continue par les retours des participants et un QCM final.

Un certificat de **formation** sera remis. Il mentionne le résultat des acquis

La formation a pour objet de :

- Développer les compétences du référent désigné en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

PROGRAMME DE FORMATION

Accueil des stagiaires, présentation de la formation, tour de table

Thème 1

Définition et sanctions juridiques du harcèlement sexuel

Thème 2

Distinction entre séduction et conduites agressives

Thème 3

Les formes manifestes, perverses et non perverses, du harcèlement sexuel

Thème 4

La relation d'aide et d'écoute bienveillante aux victimes

Thème 5

Pour une politique de prévention des risques de harcèlement : la mobilisation des différents acteurs de l'entreprise :

- Direction
- Management opérationnel
- CSE
- Personnel

Thème 6

La modification des stéréotypes et représentations sociales des genres au sein des équipes

Thème 7

Communication interne, exemplarité et apprentissage des comportements respectueux

Thème 8

Passion, pulsions et civilisation : vers une éthique de la séduction en entreprise

QCM d'évaluation
Questions / Réponses
Bilan de la formation