

LA CONDUITE DU CHANGEMENT

« L'entreprise qui ne réussit pas son changement est vouée à disparaître ou au mieux à suivre péniblement dans un environnement perçu comme menaçant. Le changement s'accélère incessamment. Les managers formés pour faire face aux enjeux de la modernisation sont ceux qui préparent et mettent en œuvre ces nouvelles exigences de mouvement et d'agilité organisationnelle. »

Alexis, expert RH



PREVENT PRO

Groupe

www.preventpro.fr

Tél : 04.92.91.96.70
info@preventpro.fr



FORMATIONS
COMPETENCES RH

FORMATION INITIALE LA CONDUITE DU CHANGEMENT



OBJECTIF(S) :

- Comprendre les résistances, développer votre stratégie et engager vos collaborateurs.



PUBLIC / PREREQUIS

Directeurs généraux et autres directeurs, responsables RH, managers opérationnels, chargés de mission qualité



DEROULEMENT

Durée : 14 heures
Nombre de participants : 4 à 10
Type : Intra ou inter-entreprises



PEDAGOGIE

Méthodes pédagogiques :
Participative, démonstrative,
applicative

Formateur :
Psychologue / Expert RH



EVALUATION

Type : formative
Questionnaire

Une attestation sera délivrée au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la sensibilisation.

PROGRAMME DE FORMATION

Accueil des stagiaires
Contexte et présentation de la formation

Thème 1 : Analyser les facteurs déclencheurs du changement

- Les mutations techniques et technologiques
- L'évolution des normes socio-culturelles
- Les outils d'analyse : la cartographie des processus, les diagrammes d'Ishikawa, de Pareto et de Gantt

Thème 2 : Comprendre et dépasser les résistances aux changements :

- La dynamique de groupe et le modèle lewinien du changement
- Le changement et la modération du stress
- La conflictualité inter-groupes
- L'obsolescence des compétences et la problématique de l'identité professionnelle
- Le management bienveillant et la liberté d'innover

Thème 3 : Maîtriser les modèles prévalant à la conduite du changement

- Le cycle P.D.C.A d'Edwards Deming et le management de qualité
- le modèle de John Kotter en huit étapes pour conduire le changement
- La stratégie Business process re-engineering (BPR)

Thème 4 : Développer une vision systémique du changement

- L'acteur et sa rationalité limitée
- L'écoute du système
- L'apprentissage collectif des changements organisationnels

Thème 4 : Engager le personnel dans le changement

- Groupe de travail et management participatif
- Animer une réunion en véritable leader du changement

Questions / réponses
Bilan de l'action



info@preventpro.fr



04.92.91.96.70



www.preventpro.fr

SIEGE SOCIAL

Espace Antibes N°17
2208 route de Grasse
06600 Antibes