

# Négocier un accord ou une charte Qualité de Vie et Conditions de Travail

## QVCT :

Le terme qualité de vie et des conditions de travail désigne une démarche collective que peut mener une organisation afin d'améliorer le travail pour préserver la santé des travailleurs et contribuer à la performance globale de l'organisation.

La QVCT a été promue par les partenaires sociaux dans l'ANI du 9 décembre 2020, accord complétant l'ANI du 19 juin 2013 sur la qualité de vie au travail. L'acronyme QVCT a été entériné par la loi du 2 août 2021 et a remplacé la QVT dans le Code du travail depuis le 31 mars 2022.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Identifier les contenus d'une démarche formalisée (charte) ou d'un accord de qualité de vie et des conditions de travail,
- Rédiger avec les concepts clés et un style clair un texte associant principes directeurs, opérationnalité et évaluation des progrès,
- Viser le développement de compétences à négocier et fédérer une coalition de progrès en matière de qualité de vie au travail au sein de l'entreprise ou de l'établissement,



## PUBLIC / PREREQUIS

Salarié, Membre titulaire du CSE,  
Représentants du personnel,  
professionnels RH

Aucun prérequis



## DUREE / ORGANISATION

**Durée** : 14 heures

**Nombre de participants** : 4 à 12

**Type** : Intra entreprises, en présentiel ou à distance. Les formations en Intra s'organisent à la demande. En Inter nous contacter.



## PEDAGOGIE

### Méthodes pédagogiques :

Participative, démonstrative, applicative.

### Formateur :

Formateur Alexis MACCANI, Ingénieur RH,  
Psychologue du Travail

### Moyens :

PC, vidéoprojecteur, Un support sera remis à chaque stagiaire



## TARIF ET DELAI

**Intra entreprise** : 2 400 € H.T.

**Délai** : La durée estimée entre la signature du devis et le démarrage de la formation est de 6 semaines à 18 semaines.



## EVALUATION

Evaluation en continue par les jeux de rôles et un QCM final (par séquence).

Un certificat de formation sera remis. Il mentionne le résultat des acquis.



**PREVENT PRO**

Groupe  

Le règlement intérieur commun à toutes nos formations est consultable directement sur le site internet [www.preventpro.fr](http://www.preventpro.fr)

[info@preventpro.fr](mailto:info@preventpro.fr)

04.92.91.96.70

[www.preventpro.fr](http://www.preventpro.fr)

**SIEGE SOCIAL**

Espace Antibes N°17  
2208 route de Grasse  
06600 Antibes



# Négocier un accord ou une charte Qualité de Vie et Conditions de Travail

## JOURNEE 1

### MATIN :

**Accueil des stagiaires, tour de table**

#### **Thème 1 : L'engagement des acteurs de la QVCT**

- Introduire le périmètre étendu de la QVCT
- Œuvrer pour une coalition de progrès
- Les leviers et conditions de mise en œuvre
- Le cadrage opéré par l'accord national interprofessionnel de 2013
- L'ANI sur la santé au travail du 9 décembre 2020
- Articulation du plan de prévention des risques avec la démarche QVCT

#### **Thème 2 : Qualité des informations mises à disposition**

- Informations stratégiques
- Les valeurs de l'entreprise : cohérence et concrétisation
- Information sur les caractéristiques des salariés

### APRÈS-MIDI :

#### **Thème 3 : Qualité des relations sociales**

- S'orienter vers un dialogue social constructif
- Articuler la démarche QVCT à l'évaluation des risques, notamment dans sa dimension psychosociale
- Egalité homme/femme
- Promouvoir les dispositifs et process favorisant l'exercice du droit d'expression
- Favoriser l'écoute, la considération et le suivi des parcours des salariés.

## JOURNEE 1

### MATIN :

#### **Thème 4 : Qualité des contenus d'emploi**

- Analyser le travail, les ressources et activités
- Enrichir et élargir les tâches en fonction des ressources et activités propre à chaque professionnel
- Dynamiser les carrières
- Donner du sens au travail

#### **Thème 5 : Qualité de l'environnement de travail**

- Design
- Sécurité

### APRÈS-MIDI :

#### **Thème 6 : Qualité de l'organisation**

- Améliorer les process dans le sens d'une meilleure fluidité et coordination des acteurs
- Promouvoir un management participatif en s'inspirant avec pragmatisme de sources méthodologiques diverses et adaptées
- Anticiper la charge de travail pour sa gestion optimale

#### **Thème 7 : Développement humain**

- Respect de la parentalité
- Valorisation de la diversité
- Conciliation de la vie professionnelle et personnelle
- Lutte contre le sexisme et tous les stéréotypes

**Evaluation de la formation et prise de congés.**



**PREVENT PRO**

Groupe  

info@preventpro.fr



04.92.91.96.70



www.preventpro.fr



**SIEGE SOCIAL**

Espace Antibes N°17  
2208 route de Grasse  
06600 Antibes